

# Notulen MR

## 25-10-2017 i.p.v. 1-11-2017

Vastgesteld: 31 januari 2018

Aanwezig: Dhr. S. Drummen (**DRU**), Dhr. J. Scheurwater (**SCW**), Mevr. A. Brentjens (**BNN**), Dhr. W. Van Rijt (**RIJ**), Dhr. R. van Balkum (**BAR**), Mevr. L. Bouwels (**BOU**), F. Pisters (leerling), Dhr. R. op het Roodt (**ROO**), Dhr. M. Gelissen (**GEL**)

Afwezig:

### **1. Opening/Mededelingen**

#### **Nieuwe MR leden & afmelding mevrouw Stijfhoorn**

Dhr. R. op het Roodt en dhr. M. Gelissen beide aangesteld als nieuwe MR leden vanuit oudergeleding.

Tijdens de Mundium MR in Mei is een verzoek geopperd voor meer zeggenschap over beleidsstukken voor Agora ouders. Vervolgens is een werkgroepje opgesteld om dit te bekijken. Voorstel om een Agora ouder toevoegen aan de MR Niekée. Uitgangspunt 1 Niekée-ouder en 1 Agora-ouder.

Mevr. Stijfhoorn heeft bedankt als Niekée ouder vandaar dat beide plaatsen nieuw zijn ingevuld.

Dhr. M. Gelissen opnemen in Ouderpanel. DRU neemt dit op zich.

SCW neemt contact op met PET i.v.m. afscheid presentje mevr. Stijfhoorn.

#### **Aanpassing Management structuur**

-SOML gaat de managementstructuur aanpassen van 3 naar 2 lagen. Centrale directie-laag zal gefaseerd verdwijnen. Aantal centrale-directeuren zijn al vertrokken. Deze functies worden niet meer opgevuld. Bijbehorende taken zullen worden verdeeld. Een deel hiervan gaat naar de locatiedirecteuren en deze zal vervolgens weer taken verschuiven naar zijn/haar teamleiders.

J. Fasen zal per 1-1-2018 zijn taken neerleggen als centrale dir. Mundium en zal dan o.a. onderwijskundige zaken SOML breed op zich nemen en gepersonaliseerd leren op de kaart zetten.

SOML wilt om deze reden om de tafel met Mundium MR, aangezien de medezeggenschap structuur hierdoor veranderd en opnieuw dient te worden ingevuld. Voor het personele deel staat een overleg gepland met SOML/ CvB 22-11-17.

SCW geeft aan dat de uitkomst van dit overleg op het MR Mundium overleg op 22-11-17 wordt uitgewisseld.

SCW stuurt stukken voor het MR Mundium overleg naar ouder-/leerling-geleding.

#### **Mededelingen directie**

Groep docenten (incl. R. Houben) heeft bezoek gebracht aan New School Winsconsin. Waardevolle dingen bekeken om deze te kunnen implementeren. DRU bekijkt deze met R. Houben, om te zorgen voor meer rust.

### **Mededelingen Oudergeleding/ Ouderpanel**

De bemensing van het ouderpanel fluctueert hierdoor minder stabiliteit. Mensen hebben het druk. Vaak afzegging, maar door minder formele karakter vindt signalering wel plaats. Echter komt er weinig van de grond hopelijk via MR kan dit wel.

Samenwerking MR Niekée – Agora!

### **Mededelingen Leerlingengeleding**

Voor de openstaande vacature(s) is nog niks gebeurt, loopt nogal stroef. Oude leden hebben nog weinig interesse. Finn nu enige lid in schoolparlement.

MR cursus LAKS gaat door, Finn neemt hieraan deel op 23/24 nov 2017.

Training SP LAKS, is besproken met PET, eerst nieuwe leerlingen aanstellen, daarna wordt er pas een training gepland.

SP leden; DRU zal contact opnemen met teamleiders, hun opdracht geven afgevaardigden aanstellen per leerjaar. Ernaar streven dat voor elk leerjaar een Niekée en een Agora leerling aan het SP deelneemt.

DRU bespreekt dit in MT, incl. begeleiding SP.

Pauze toezicht, voor zomervakantie binnen SP besproken, in hun ogen zal dient niet werken. BNN: leerlingen helpen mee met opruimen en in de kantine. Dit helpt al enorm.

### **2. Concept Notulen 22 juni 2017**

Locatievergoeding MR p.p. per vergadering tot 31-12-17 €35,00. I.v.m. fout in formulier door SOML zal dit met betrekking op de begroting vanaf 1-8-2018 teruggaan naar €30,00.

Notulen is vastgesteld.

### **3. Concept Jaaragenda + vergaderplanning 17-18**

PGMR (+ CVB) worden verwijderd uit jaarplanner i.v.m. onnodige info.

GMR zoekt nog afgevaardigde vanuit Mundium (leerling en ouder).

Agora zijn activiteiten eerder communiceren voor de jaaragenda. DRU bespreekt dit met MT.

Jaaragenda vastgesteld.

SCW uitleg gegeven over vergaderplanning 17-18.

### **4. Concept activiteitenplan 17-18**

SCW geeft korte uitleg over activiteitenplan.

### **5. Concept jaarverslag 16-17**

-SCW vraagt bij PET na of de begroting nog klopt i.v.m. 4,6 Fte besparing en mindering van € 10.000.

DRU geeft aan dat er wat verandering in de begroting is gekomen na overleg met CvB i.v.m. aanstelling nieuwe teamleider. Echter ligt deze taak bij PET dus kan DRU geen exacte uitspraak doen.

Ontwikkeling leerling groei van boven 500/550 hoe reageert men hierop?  
DRU geeft aan dat men niet gelijk hierop anticipeert. i.v.m. fluctuering aantallen door de jaren heen.

Ouderpanel activiteiten doorgeven aan BOU dan kan zij deze toevoegen aan jaaragenda.

## **6. Website Niekée**

- **Schoolgids (actualiteit)**

SCW - Niekée de schoolgids enkel online heeft staan maar vraagt zich af of deze nog actueel is?

DRU - dit jaar is het blauwe boekje uitgebracht i.p.v. schoolgids.

SCW geeft aan dat men zoekt naar schoolgids i.p.v. blauwe boekje hierdoor moeilijk/niet te vinden op website.

ROO- mogelijkheden bekijken i.v.m. plaatsing stukken ouders/leerlingen op website.

- **Info voor ouders/leerlingen PTA's etc.**

SCW - PTA zijn van 16-17 op website

DRU geeft aan dat men bezig is met de PTA's van 17-18

PTA's zelfde als voor Agora als voor Niekée?

Nu nog wel met oog op de toekomst zal dit een andere draai krijgen voor agora.

Ouders leerjaar 2 agora hebben nu al behoefte aan deze info. Leerjaar 3 te laat.

DRU neemt dit mee in het MT (R. Coenen)

Vanuit de oudergeleding komt het advies om de website meer interactief te maken. Agora leerlingen kunnen hier wellicht in rol bij spelen. Agendapunt voor volgend overleg.

DRU; geeft aan dat er al een ICT- clubje is, maar de vraag is hoe deze functioneert?

## **7. Schoolplan 17-18 (Stappenplan naar Niekée 0.0)**

SCW - Stappenplan/Schoolplan niet verwerkt op website.

DRU - Schoolplan >> grote denken/visie/veranderingen school is verwerkt in Blauwe boekje op website.

- **Ritme 2.0 (stand van zaken)**

DRU; spreekt liever van Ritme 0.0, omdat dit het uitgangspunt is. De aanpassingen in de opzet; ingeroosterde praktijken, keuzewerktijd en persoonlijke leerling-roosters in de bovenbouw, blijkt een verbetering te zijn.

- **Lestijden (Evaluatie pilot/Nieuw voorstel)**

RIJ - Bij leerjaar 4 wijziging plaatsgevonden, lessen nu ook tot half 4

Invoer rooster bovenbouw plaatsgevonden o.a. wijziging pauzes en verkorting dag-start naar 15 min. Dit zorgt echter voor werkmeerdering OOP. Dit is besproken bij platform bedrijfsvoering en word door het MT besproken met alle teams zodat de kleine pauze gelijk wordt getrokken.

- **Onderwijstijd**

In de bovenbouw staat er grote druk om de benodigde studielast van gemiddeld 100 klokuren per keuze- of profielvakken tot uitvoer te kunnen brengen.

## **8. Internationalisering (Marokko/Italië ???)**

RIJ - door de late correspondentie veel moeite met plaatsing uitwisselingsbezoek vanuit Italië.

- **Subsidie aanvraag**

DRU - tijdig beginnen zodat dan ook tijdig een subsidie kan worden aangevraagd.

DRU - leerlingen aansporen om dit zelf te bedenken en samen te stellen.

Finn vraagt hoe het dan zit met de agora II. die over 2 jaar in hun eindjaar zitten bij Agora DRU geeft als tip contact op te nemen met docent. D. Vos i.v.m. Mastership om te bekijken wat misschien mogelijk is om deze mogelijkheid te bekijken.

Met terugblik op Barcelonareis; hoeveel ouders/begeleiders zullen met zo'n reis meegaan?

DRU- Wettelijk verplichting, per zoveel (10?) leerlingen 1 begeleider.

## **9. Rookbeleid /Rookvrij plein (ouders)**

Is nog niet wettelijk verplicht maar leerlingen en personeel worden aangesproken wanneer dit wel gebeurt.

Leerlingen gaan nu van schoolplein af om nu te roken wat eigenlijk niet hoort. Echter door buitenschoolse activiteiten en LO lessen is dit niet te controleren.

SCW – Op SOML niveau ligt er een beleidsstuk, welke verder gaat dan de wetgeving en er ook gekeken of er breed verbod dient te komen om de E- sigaret en shisha-pen niet meer toe te staan op de schoolpleinen. Bij stemming in het laatste GMR overleg is dit aangehouden op het punt; over laten aan de scholen of SOML breed vastleggen .

## **10. Rondvraag**

ROO; vraagt naar extra formatie OOP voor bezetting van de techniekruimte. DRU er moet voldoende expertise in huis zijn, het moet alleen anders georganiseerd worden.

ROO; Internet is traag; 3D programma's werken er niet op. DRU: nadat we vanuit Soml met IT-works in zee hebben moeten gaan, zijn we er niet op vooruit gegaan, heeft wel de aandacht om dit te verbeteren.

ROO; waarom is er bij de BBQ gekozen voor Halalvlees? Er kunnen ook leerlingen zijn die problemen hebben met het ritueel slachten van Halalvlees! BNN; dit is gedaan vanuit organisatorische redenen, anders is het moeilijk als uit elkaar en gescheiden te houden.

## **11. Sluiting ;17.15 uur**